Сейчас

Коллективным договором предусмотрено:

1. За работу в ночное время доплачивается **40 %** тарифной ставки за каждый час работы (с 22-00до 6-00)
2. За выслугу лет – с года работы 5 % от оклада, дальше – больше…
3. Ежемесячные премии при присвоении званий: «Лучший по профессии», ежеквартальная премия при присвоении званий: «Лучший горный мастер…», «Лучший начальник смены», «Лучший механик», «Лучший мастер участка «Погрузка угля», за профессиональное мастерство
4. **Премирование к юбилею** (50,55,60,65, 70,75)
5. \* **Материальная помощь**:

 – малообеспеченным семьям, отдельным работникам

- молодым работникам, принятым после службы в армии;

- матерям-одиночкам, одиноким отцам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет;

- работникам, по направлению мед. учреждения для консультаций, обследования, лечения;

- в связи со смертью близких родственников.

\* **Компенсации:**

- на протезирование зубов;

- на санаторно-курортное лечение;

- на центральное отопление, бесплатный пайковый уголь;

- оплата проезда к месту проведения отпуска работнику и его иждивенцам;

- оплата проезда на лечение по медицинским показаниям.

- 15 % среднемесячного заработка за каждый полный год работы, при стаже работы в угольной промышленности 10 лет